

Curriculum Vitae

Perekonnanimi Raava
Eesnimi Mait
Sünniaeg 6. juuni 1962
Rahvus Eestlane
Perekonnaseis Abielus, poeg, kaks tütart
Haridus M. Sc. (teadusmagister) psühholoogias



Hariduskäik

	Omandatud haridus ja diplom, ülikool
2002-...	Ph. D. õpe psühholoogias, Tallinna Ülikool
1989-1993	M. Sc. psühholoogias, Tallinna Pedagoogikaülikool, No 000009
1988-1992	Diplom Psühholoogias, Tartu Ülikool, No 01372
1981-1985	Diplom kehalises kasvatuses, Tallinna Pedagoogiline Instituut, No 995267

Töökäik

	Organisatsioon	Ametikoht
1994-...	OÜ Pro Konsultatsioonid	Juhataja, juhtimiskonsultant
1993-1995; 2006-2008	Estonian Business School	Lektor, teadur
1993-1995	Tartu Ülikool	Lektor, teadur
1989-1994	Tallinna Pedagoogikaülikool	Lektor, teadur
1985-1989	Oru Kool	Õpetaja

Teadus- ja nõustamisteema

- Ambivertsus ja innovaatus
- Innovaatiliste tippjuhtide värbamine
- Innovaatiline ja tõhus meeskonnatöö
- Konkurentsistrateegia

Teadusorganisatsioonide liige

- Strategic Management Society (SMS): Member
- American Psychological Association (APA): Associate Member
- Eesti Psühholoogide Liit (EPL): liige

Nõukogu liige

- MarkIT Holding AS nõukogu liige 03.02.2014, nõukogu esimees 20.05.2016

Erialane täiendõpe

2002-2006. Ph. D. õpe Tallinna Ülikooli Psühholoogia Instituudis teemal „*Tippjuhi ambivertsus kui innovatsiooni eeldus*“, juhendaja Aleksander Pulver, Ph. D., Psühholoogia Instituudi direktor.

2006. Oxford: University of Oxford Said Business School Executive program „*The Oxford Scenarios Programme*“, 25.-27. jaanuar.

2004. Cambridge: Massachusetts Institute of Technology Sloan School of Management Executive program „*Building, Leading & Sustaining the Innovative Organization*“, 26.-27. aprill.

2003. Tallinn: Hay Group course in „*Managing with Competencies*“, 8. aprill.

1997. Praha: Microsoft Corporation program „*Microsoft Sales Specialists*“, 18.-22. august.

1997. München: Microsoft Corporation trainers program „*SPIN Selling Skills*“, 9.-12. juuli.

1994. Bowling Green: Western Kentucky University. 10-päevane uurimuse alane töövisiit psühholoogiaosakonda professor Sam McFarlandi juurde, 22.-29. august.

1993. Tokyo, Kyoto, Shizuoka: Jaapani Valitsuse 11-päevane programm Jaapani haridussüsteemi juhtimisest Baltimaade haridusjuhtidele, 26. veebruar - 9. märts.

1993. Helsinki Ülikool: 3-päevane töövisiit psühholoogiaosakonda professor Jari-Erik Nurmi juurde.

Juhtimisartiklid

2018. Andekas töötaja nõuab erilist hoolt. *Äripäev.ee*, 20. oktoober.

<https://www.aripaev.ee/arvamused/2018/10/20/andekas-tootaja-nouab-erilist-hoolt>

2018. Parimaid tippjuhte motiveerib kõrge pikaajaline tulemuspalk. *Personaliuudised.ee*, 20. juuni. <http://www.personaliuudised.ee/uudised/2018/06/20/parimaid-tippjuhte-motiveerib-korge-pikaajaline-tulemuspalk->

2017. Töökast keskmisest enam ei piisa. *Äripäev.ee*, 6. november.

<https://www.aripaev.ee/arvamused/2017/11/06/mait-raava-tookast-keskmisest-ei-piisa>

2017. Parim, mida ettevõtte nõukogu teha saab. *Äripäev.ee*, 20. aprill.

<http://www.aripaev.ee/arvamused/2017/04/20/mait-raava-parim-mida-ettevotte-noukogu-teha-saab>

2015. Mida on ühist Buffetti, Gatesi ja Jobsi? *Äripäev.ee*, 10. september.

<http://www.aripaev.ee/arvamused/2015/03/30/maailmavallutamise-luhike-opetus>

2015. Lühike maailmavallutamise õpetus. *Äripäev.ee*, 20. november.

<http://www.aripaev.ee/arvamused/2015/03/30/maailmavallutamise-luhike-opetus>

2015. Ettevõtte konkurentsieelis inimeste analüüsi abil. *Raamatupidamise Praktik*, 9. jaanuar, lk 4-7. <http://www.prokons.ee/files/1422103553.pdf>

2014. Tee nagu Google. Tee paremini. *Äripäev.ee*, 20. november.

<http://www.aripaev.ee/arvamused/2014/11/20/tee-nagu-google-tee-paremini>

2014. Kompetentsimudeli väljatöötamine ja rakendamine: II. *Äripäeva Personalijuhtimise käsiraamat*, august, lk 1-8. <http://www.prokons.ee/files/1416653817.pdf>

2014. Kompetentsimudeli väljatöötamine ja rakendamine: I. *Äripäeva Personalijuhtimise käsiraamat*, mai, lk 1-18. <http://www.prokons.ee/files/1416653603.pdf>

2013. Kompetentsimudelid 40 aastat hiljem: teine osa. *Personali Praktik*, 2. mai, lk 14-17. <http://www.prokons.ee/files/1368782825.pdf>

2013. Kompetentsimudelid 40 aastat hiljem: esimene osa. *Personali Praktik*, 5. aprill, lk 15-17. <http://www.prokons.ee/files/1365155875.pdf>

2013. Suurenda oma inimeste heaolu ehk hooli neist. *Juhtimine.ee*, 4. märts. <http://www.juhtimine.ee/1157316/mait-raava-suurenda-oma-inimeste-heaolu-ehk-hooli-neist/>

2013. Tasakaalus tulemuskaardi kahe kümnendi pikkune võidukaik. *www.juhtimine.ee*, 8. jaan. <http://www.juhtimine.ee/1096042/tasakaalus-tulemuskaardi-kahe-kumnendi-pikkune-voidukaik/>

2012. Tasakaalus tulemuskaart 20 aastat hiljem. *Liidrite Lood*, talv, lk 10-15. <http://www.prokons.ee/files/1353756332.pdf>

2012. Kompetentsimudel aitab omasid ära tunda: vestlusring. Tiina Saar, *Personali Praktik*, märts, lk 12-15. <http://www.prokons.ee/files/1332062635.pdf>

2011. Kasumlik kasv põhineb konkurentsieelisel. *Äripäev.ee*, 3. juuli. <http://www.ap3.ee/?PublicationId=b11fdce7-8db8-46d1-b0ed-012abe3433d2>

2011. Kasumlik kasv põhineb konkurentsieelisel, Selveri näitel. *Juhtimine.ee*, 20. juuni. <http://www.juhtimine.ee/kasumlik-kasv-pohineb-konkurentsieelisel-selveri-naitel>

2011. Kui ettevõtte ei suuda tõmmata ligi talente, tuleb juhil peeglist vaadata. Tiina Saar, *Personali Praktik*, veebr, lk 21-23. <http://www.prokons.ee/files/1298313817.pdf>

2010. Praegu struktuuralselt uuenevad sektorid. *Juhtimine.ee*, 25. mai. <http://www.juhtimine.ee/praegu-struktuuralselt-uuenevad-sektorid>

2010. Mida on õppida Hansapanga eduloost? *Juhtimine.ee*, 11. mai. <http://www.juhtimine.ee/mida-on-oppida-hansapanga-eduloost>

2010. Koostöö on sõnakõlks ilma ühise eesmärgita. *Juhtimine.ee*, 25. veebruar. <http://www.juhtimine.ee/koostoo-on-sonakolks-ilma-uhise-eesmargi-ja-kompetentsuseta>

2009. Miks ärimudel aga mitte lihtsalt strateegia? *Director*, märts, lk 15. <http://www.prokons.ee/files/1238408038.pdf>

2009. Miks Hansapangast sai tavaline ettevõtte? *Juhtimine.ee*, 6. veebruar. <http://www.juhtimine.ee/?op=body&id=3&art=576>;
kommentaariid: e24: Otsustaja, 12. aprill: <http://www.e24.ee/?id=103358>

2009. Vali aus, intelligentne ja energiline juht. *Juhtimine.ee*, 10. november. <http://www.juhtimine.ee/vali-aus-intelligentne-ja-energiline-juht>

2009. Välisturule mineku kolm eeldust. *Juhtimine.ee*, 8. september. <http://www.juhtimine.ee/valisturule-mineku-kolm-eeldust>

2008. Kasv duaalsete ärimudelitega. *Juhtimine.ee*, 21. november. <http://www.juhtimine.ee/?op=body&id=2&art=497>

2008. Kuidas välisturgudel kasumlikult kasvada? *Director*, mai, lk 22-26. <http://www.prokons.ee/files/1248945755.pdf>

2008. Kuidas määratus keskkonnas plaane teha. *Director*, veebruar, lk 8-9.
<http://www.prokons.ee/files/1202486976.pdf>
2007. Probleem on strateegias. *Juhtimine.ee*, 10. detsember.
<http://www.juhtimine.ee/?op=body&id=3&art=254>
2007. Strateegiline planeerimine ebakindlas keskkonnas: visioon ja sellest lähtuv tulemuskaart. *KPMG forum*, sügis, lk 14-15.
http://www.kpmg.ee/dbfetch/52616e646f6d495661e7e06cad0caeb9dc9bf277112b4ba6/kpmg_septestweb.pdf
2007. Kuidas võita turuliidreid? *Juhtimine.ee*, 5. september.
<http://www.juhtimine.ee/?op=body&id=2&art=88>
2007. Kuidas hoida ja motiveerida oma juhte? *Juhtimine.ee*, 4. september.
<http://www.juhtimine.ee/?op=body&id=2&art=76>
2007. Stsenaariumite planeerimine aitab muutustele kiiremini reageerida. *KPMG forum*, talv, lk 7-8. <http://www.prokons.ee/files/1171267854.pdf>
2006. Igal firmal on aeg stsenaarium valmis teha. *Director*, september, lk 25-26.
2006. Firma põhiväärtustest ei räägita palju - neid austatakse. *Koolitus, Äripäev*, 9. august, lk 5.
2006. Innovatsiooni puhul mõtle oma peaga ja tee mis vaja. *Director*, mai, lk 41-43.
2006. Tõhus juht mõtleb, tegutseb ja naudib. *Juhtimine*, aprill, lk 16-17.
2006. Kompetentsimudelite turg alles kujuneb. *Eesti Päevaleht/Töö*, 16. jaanuar, lk 3.
2006. Töötajate põhioskuste hindamist saab muuta objektiivsemaks. *Äripäev*, 12. detsember, lk 23.
2006. Tugeva kultuuriga firmas võetakse vastutust, nõrgas süüdistatakse teisi. *Juhtimine*, juuli, lk 6.
2004. Kompetentside juhtimine. *Personalijuhtimise käsiraamat*. Äripäeva Kirjastus.
<http://www.prokons.ee/files/1132751978.pdf>
2004. Innovatsiooni edukuse määravad suhtlemis- ja süüvimisvõime. *Juhtimine*, jaanuar, lk 22.
2003. Vali tarku, kes tunnevad tehnoloogiat ja äri. *Ärielu*, detsember, lk 22-24.
2003. Tasakaalus tulemuskaardi sage viga on vääralt määratletud näitajad. *Äripäev*, 15. detsember. <http://www.prokons.ee/files/1132752217.pdf>
2003. Juhtide suhtlemis- ja müügiioskused on ületähtsustatud. *Saldo*, detsember, lk 16.
2003. Tugev juhtimisbränd eristab ettevõtteid. *Ärielu*, juuni, lk 82-83.
<http://www.prokons.ee/files/1132752261.pdf>
2002. Tulemusplaan suurendab töömotivatsiooni. *Juhtimine*, aprill, lk 8-10.
<http://www.prokons.ee/files/1132752291.pdf>

Arvamuslood

2018. Tippjuhi palga avalikustamine toob paju kasu. *Äripäev.ee*, 6. november.
<https://www.aripaev.ee/arvamusel/2018/11/06/tippjuhi-palga-avalikustamine-toob-paju-kasu>

2018. Kui kaua Zuckerberg veel Facebooki juhib? *Äripäev.ee*, 11. detsember.
<https://www.aripaev.ee/arvamus/2018/12/10/mait-raava-kaua-zuckerberg-veel-facebooki-juhib>

2017. Alustama peab usaldusest. *Äripäev.ee*, 5. märts.
<http://www.aripaev.ee/arvamus/2017/03/05/alustama-peab-klaaslaest>

2016. Taltechi ime. *Äripäev.ee*, 29. veebruar.
<http://www.aripaev.ee/arvamus/2016/02/29/mait-raava-taltechi-ime>

2015. Me peame julgema teadustippe välja valida ja neile panustada. *Err Novaator*, 28. detsember.
<http://novaator.err.ee/v/teaduselu/60d94d7f-14a9-4827-a80d-9e7f2e4060d2/mait-raava-teadusest-me-peame-julgema-teadustippe-valja-valida-ja-neile-panustada>

2015. Tippteadlasteta Eesti majandusel tulevikku ei ole. *Postimees*, 7. detsember.
<http://arvamus.postimees.ee/3426513/mait-raava-tippteadlasteta-eesti-majandusel-tulevikku-ei-ole>

2015. Teaduspõhine innovatsioon avab ukse maailma. *Äripäev.ee*, 11. veebruar.
<http://www.aripaev.ee/arvamus/2015/02/11/teaduspohine-innovatsioon-avab-ukse-maailma>

2013. Kuidas tõsta õpimotivatsiooni? *Postimees*, 12. detsember.
<http://arvamus.postimees.ee/2628944/mait-raava-kuidas-tosta-opimotivatsiooni>

2013. Tippjuhil peab olema vastava valdkonna haridus, *Delfi*, 7. august.
<http://www.delfi.ee/news/paevauudised/arvamus/mait-raava-tippjuhil-peab-olema-vastava-valdkonna-haridus.d?id=66555144>

2013. Eesti edu alus on maailmatasemel ülikool. *Postimees*, 1. august.
<http://arvamus.postimees.ee/1318646/mait-raava-eesti-tuleviku-alus-on-maailmatasemel-ulikool>

2013. Ministrid tegelikult ei juhi allasutusi. *Äripäev.ee*, 5. aprill.
<http://www.ap3.ee/article/2013/4/5/juhtimiskonsultant-ministrid-tegelikult-ei-juhi-allasutusi>

2013. Kool olgu maailmaparandaja – ei vähemat. *Eesti Päevaleht*, 25. märts.
<http://www.epl.ee/news/arvamus/mait-raava-kool-olgu-maailmaparandaja-ei-vahemat.d?id=65868956>

2013. Puudus on karismaatilistest tipp-poliitikutest, mitte tippintellektuaalidest. *Delfi*, 13. märts. <http://www.delfi.ee/news/paevauudised/arvamus/mait-raava-puudus-on-karismaatilistest-tipp-poliitikutest-mitte-tippintellektuaalidest.d?id=65810162>

2013. Mis on Eesti poliitika põhiprobleem? *Postimees*, 19. veebr.
<http://arvamus.postimees.ee/1142732/com/mait-raava-mis-on-eesti-poliitika-pohiprobleem/>

2011. Eesti juhid vajavad karismat, *Äripäev.ee*, 25. dets.
<http://www.ap3.ee/opinion/2011/12/25/eesti-juhivajavad-karismat>

2011. Määrake tippjuhi palk hoopis vastutuse alusel. *Äripäev.ee*, 21. aprill, lk 14.
http://www.aripaev.ee/5023/arv_kolumn_uus_502301.html

2008. Teeme Eestist IT Meka. *Äripäev*, 10. november, lk 22.

2008. Palka tõstab uus ärimudel. *Äripäev*, 10. september, lk 23.

2007. Eesti sihiks elukvaliteedi kasv. *Äripäev*, 12. detsember, lk 23.

2007. 15 head aastat. Järgmised *Äripäev*, 3. oktoober, lk 27.

2007. Silme ees olgu mitu tulevikku. *Äripäev*, 23. august, lk 26.

2006. Õppida mitmeid tulevikke. *Äripäev*, 2. august, lk 19.

Teaduspublikatsioonid

2008. Changes in the Competitive Strategy of Estonian Public Companies in the next Five Years: Challenges for Top Managers, Academics and Consultants. In: *Working Papers in Economics, Vol 25, A Special Issue on Organization and Management Research (TUTWPE No 168-180)*, pp 103-113. Tallinn: Tallinn University of Technology Press.

2007. Juhtide mõttemudelite arendamine tasakaalus tulemuskaardi väljatöötamisel. In: K. Türk, M. Vadi & A. Aidla (editors), *Management theory and practice: Synergy in organisations* In: *III International Conference, Tartu, 03-04 April 2007*, pp 182-190. Tartu: Tartu University Press.

2006. Juhtkonnaliikme ambivertsus kui innovatsiooni eeldus. In: A. Lepik ja M. Pandis (koost.), *Tallinna Pedagoogikaülikooli sotsiaal- ja kasvatusteaduste doktorantide III teaduskonverents, 21.-22. aprillil. 2005 TLÜ-s. Artiklite kogumik*, lk 333-357. Tallinn: Tallinna Ülikooli kirjastus.

2004. Kas ambivertsus on innovatsiooni eeldus? In: A. Lepik ja M. Pandis (koost.), *Interdistsiplinaarsus sotsiaal- ja kasvatusteadustes: sotsiaal- ja kasvatusteaduste doktorantide II teaduskonverents, 25.-26. aprillil 2003 TPÜ-s. Artiklite kogumik*, lk 332-368. Tallinn: Tallinna Pedagoogikaülikooli kirjastus.

2003. Võimete nelikmudel kui alus juhtkonna kompetentsidele innovatsiooni keskkonnas. In: A. Baltin, & T. Niit (toimetanud), *Psühholoogia rakendus ja rakenduspsühholoogia: TPÜ Psühholoogia osakonna 10. aastapäeva konverentsi teesid, 8. novembril 2003 Tallinnas*, lk 65-66. Tallinn: TPÜ Psühholoogia osakond.

2002. Pädevusmudelid ja õpetajatöö tänapäevane hindamine. In: Ehala, M, Kerge, K., Niglas, K., Pajupuu, H. ja Raava, M. *Eesti keele kui teise keele õpetaja pädevusmudel ja koolitusvajadus: uurimuskokkuvõte*, lk 11–30. Tallinn: Mitte-eestlaste Integratsiooni Sihtasutus.

2002. Eesti keele kui teise keele õpetajate koolitusvajadusuuring. In: Ehala, M, Kerge, K., Niglas, K., Pajupuu, H. ja Raava, M. *Eesti keele kui teise keele õpetaja pädevusmudel ja koolitusvajadus: uurimuskokkuvõte*, lk 31–50. In: samas.

2002. Uuringu kokkuvõte. In: Ehala, M, Kerge, K., Niglas, K., Pajupuu, H. ja Raava, M. *Eesti keele kui teise keele õpetaja pädevusmudel ja koolitusvajadus: uurimuskokkuvõte*, lk 119–131. In: samas.

Kõik publikatsioonid andmebaasides

[Eesti Teadusportaal](#), [Index Scriptorum Estoniae](#) (1994-2015) ja [Digar](#) alates 2015.

Õppematerjalid

2008. *Stsenariumite planeerimine: printsiibid kutsehariduse strateegia väljatöötamiseks. (Logiraamat)*. Tallinn: Pro Konsultatsioonid.

2008. *Strateegiline juhtimine: loengukonspekt*. EBS MA põhiaine.
2007. *Strateegiline tulemuslikkuse mõõtmine*. EBS MBA valikaine.
2007. *Strateegiline eestvedamine*. EBS MBA valikaine.
2006. *Strateegiline otsustamine*. EBS BA ja MBA valikaine.
2006. *Strateegiline eestvedamine: tähtsus, tegurid, piirangud*. EBS Executive MBA põhiaine.
2005. *Karjääri planeerimine: kompetentsipõhine lähenemisviis*. TLÜ psühholoogia osakond, organisatsioonikäitumise magistriõpe.

Ettekanded konverentsidel ja seminaridel

Eesti Konverentsikeskuse korraldatud Eesti Psühholoogia Konverentsil 2019 „Töönauding läbi vaimse tasakaalu“ (28.02.2019, Tallinn) ettekanne „*Mõttelaadi muutus reaktiivselt proaktiivseks*“ <https://www.eestikonverentsikeskus.ee/event/eesti-psuhholoogia-konverents-2019/>

Äripäeva korraldatud Palga Päeva Konverentsil 2018 „Kas palgaerinevus rikastab“ (06.09.2018, Tallinn) vestlusring „*Diferentseeritud tasustamine – kuidas hoida ja motiveerida oma staare ehk võtmetöötajaid*“ <http://www.personaliuudised.ee/uritused/2018/05/30/palga-paev-2018>

Eesti Koolitus- ja Konverentsikeskuse korraldatud Eesti Juhtide Konverentsil 2018 „Juhtimine 21. sajandil“ (05.05.2018, Tallinn) ettekanne „*Kuidas juhtida raskesti juhitavaid staare?*“ <http://www.eestikonverentsikeskus.ee/event/eesti-juhtide-konverents-juhtimine-21-sajandil/>

Konfera korraldatud Eesti Juhtide päeval 2017 „Mis annab tööle tähendust?“ (29.11.2017, Tallinn) ettekanne „*Kuidas innovaatiline strateegia annab tööle tähenduse?*“ <http://konfera.ee/et/koolitus/eesti-juhtide-paev-2017-mis-annab-toole-tahendust-473>

Kutsekoja 15. sünnipäeva konverentsil (30.11.2016, Tallinn) „*Oskuste hindamine 2016. Kas töötatud aastad või tõendatud oskused?*“ ettekanne „*Kaasaegsed suunad kompetentside hindamisel: põhimõtted ja näide õpetajate hindamisel.*“ http://www.kutsekoda.ee/et/kutsekoda/teavitusjakoolitus/ncp_konverents_2016

Regionaalhaigla õendusjuhtimiskonverentsil „*Õendusjuht muutuste keerises*“ (27.11.2015, Tallinn) ettekanne „*Juhi motivatsiooni ja heaolu tähtsustamine*“ <http://www.regionaalhaigla.ee/et/oendusjuhtimiskonverents>

Pärnumaa hariduskonverentsil „*Tulevikutark kool*“ (24.11.2015, Pärnu) ettekanne „*Motivatsioon tunnis ja koolis: positiivsetest emotsioonidest inspiratsioonini*“ <http://hariduskonverents.weebly.com/uploads/6/3/1/8/63182467/raava.pdf>

Eesti Teadusagentuuri koostöökonverentsil (19.11.2015, Tallinn) „*Mida üks ei või, seda üheksa võivad*“ ettekanne „*Teaduse, tehnoloogia, inseneria ja matemaatika (STEM) töökohad ja haridus: Eesti reaalsus ja vajadused*“ http://www.etag.ee/wp-content/uploads/2015/10/MaitRaava_esitlus.pdf

HrConfi konverentsil „*Kuidas toetada organisatsiooni arengut? Inimeste arendamise tehnoloogia aastakonverents ja mess*“ (6.11.2014, Tallinn) ettekanne „*Kuidas inimeste analüütika suurendab ettevõtte konkurentsieelist?*“ https://www.dropbox.com/sh/ol8evctelc9w6ne/AAD2ZWHQmvTxf39sEpUI6KrNa/Mait%20Raava%20-%20Kuidas%20inimeste%20anal_tika%20suurendab%20ettev_tte%20konkurentsieelist.pdf?dl=0

SA Innove 10. tegevusaasta konverentsil (01.11.2013, Tallinn) ettekanne „*Innovatsioon hariduses: mis võiks suurendada meie lastel õpimotivatsiooni?*“.
<http://www.innove.ee/UserFiles/Organisatsioonist/Innove%2010%20tegevusaasta%20koveren ts/Ettekanded/Mis voiks suurendada meie lastel opimotivatsiooni Mait Raava.pdf>

Tartu Ettevõtlusnädala 2013 avakonverentsil „*Kuidas olla ettevõtluses edukalt paindlik?*“ (07.10.2013, Tartu) ettekanne „*Kuidas ambitsioonikas visioon aitab ettevõttel turumuutustega kohaneda ja konkurente võita?*“ <http://ettevotlus.tartu.ee/node/1869>

Tallinna Konverentside juhtide arenduspäeval „*Väikese ja suure juhtimispsühholoogia: juhtimise võimalikkusest kaasaegses Eestis*“ (12.09.2013, Tallinn) ettekanne „*Kuidas võiks sündida Eesti juurtel ja kapitalil põhinev rahvusvaheline suurettevõte?*“
http://www.tallinnakonverentsid.ee/index.php?group_id=2&id=645&page=72&action=show_d etails&

Äripäeva tootearenduskonverentsil (25.04.2013, Tallinn) ettekanne „*Mis tüüpi inimene sobib tootearendajaks?*“ <http://www.seminar.aripaev.ee/?SeminarID=5d7cecad-b83e-4ce0-81a4-59d045e6e4f3>

Haridus- ja Teadusministeeriumi korraldatud koolijuhtimise meistriklassis (20.03.2013, Tallinn) „*Juhtimine kui maailma parandamine*“ kaasettekanne Andres Agasillaga teemal „*Väärtuspõhine juhtimine.*“ <http://www.hm.ee/index.php?0513206>

Eesti Koolitus- ja Konverentsikeskuse korraldatud Eesti Psühholoogiakonverentsil 2013 „*Hea töökoht, hea tervis*“ (28.02.2013, Tallinn) ettekanne „*Töötajate motiveerituse ja heaolu tähtsustamine.*“ <http://www.eestikonverentsikeskus.ee/eesti-toopsuhholoogia-konverents-2013>

Tallinna Konverentside V personalijuhtimise aastakonverentsil „*Paremini funktsioneeriv organisatsioon ja õnnelikumad töötajad*“ (21.10.2010, Tallinn) ettekanne „*Uus suund personalijuhtimises – talendijuhtimine: talentide leidmine, arendamine ja järelkasvu tagamine.*“

Tallinna Konverentside X Eesti koolituskonverentsil: „*Täiskasvanuhariduse väärtustamine*“ (09.09.2010, Tallinn) ettekanne „*Kompetentsimudelite rakendamine töötajate arengu toetamisel.*“

Tallinna Konverentside seminaril „*Kvaliteedijuhtimine ja enesehindamine avaliku sektori organisatsioonis*“ (27.04.2010, Tallinn) ettekanne „*Tasakaalus tulemuskaart kvaliteedijuhtimise vaatenurgast.*“

Riikliku Eksamikeskuse programmi seminaril „*Kutsehariduse sisuline arendamine 2008-2013*“ Eesti Kutseõppe Edendamise Ühingu (16.09.2009, Väimela) ettekanne „*Haridusasutuse juhtide kompetentsimudel.*“

Riikliku Eksamikeskuse programmi seminaril „*Üldhariduse pedagoogide kvalifikatsiooni tõstmine 2008-2014*“ (19.-20.03.2009, Taagepera) ettekanded „*Kompetentsimudeli lähenemine hindamisel ja arendamisel*“ ja „*Uued suunad juhtimises*“.

Kutsenõukogude Esimeeste Kogu nõupidamisel (11.12.2008, Tallinn) ettekanne „*Kutsestandardi hindamine ja uuendamine.*“

Tallinna Konverentside Personalitöötajate Sügiskonverentsil „*Pikaajaliste töösuhete saladused*“ (17.10.2007, Tallinn) ettekanne „*Mis tegelikult hoiab ja motiveerib häid töötajaid? Müüdid ja edukate tegelik saladus.*“

Tervist Edendavate Töökohtade võrgustiku liikmete koolitusseminaril (12.12.2006, Tallinn) ettekanne „*Juhtide ootused riigile tervist edendava töökeskkonna kujundamisel: Uurimuskokkuvõte.*”

Hariduskonverentsil „Kuidas olla jätkusuutlik?” (24.11.2006, Tallinn) ettekanne „*Kaasaja ühiskonnas kompetentne koolijuht ja õpetaja.*”

Äripäeva seminaril „Kuidas töötajaid õnnelikuks teha?” (15.06.2006 Laulasmaal) ettekanne „*Kuidas tekitada sünergiat firma väärtuste ja töötaja väärtuste vahel?*”

Tripodi ja Tallinna Konverentside konverentsil „Juhi isiksus ja areng” (25.05.2006, Tallinn) ettekanne „*Tegevjuhi isiksuse ja käitumise mõju ettevõtte tulemustele.*”

Kutsekoja ESF projekti teavituskonverentsil „Oskused vajavad tunnustust” (24.11.2005, Laulasmaa) ettekanne „*Kompetentsimudelite rakendamine Eestis.*”

Avaliku Sektori Personalijuhtide Kevadkonverentsil (26.05.2005, Eisma). „*Kompetentsimudeli väljatöötamine ja rakendamine.*”

PARE ja EBS Juhtimiskoolituse Keskuse Inimkapitali Kaasaegse Juhtimise Arenguprogrammis (24.11.2004, Tallinn) ettekanne „*Strateegia tõlkimine inimkapitali (HR) juhtimise strateegiaks ning inimeste igapäevaseks tegevuseks.*”

Tallinna Konverentside seminaril „BSC 2 aastat hiljem: Kuidas viia tasakaalus tulemuskaart iga töötajani?” (02.09.2004, Tallinn) ettekanne „*Tasakaalus tulemuskaart kui juhtimissüsteem.*”

PARE klubis (09.06.2004, Tallinn) ettekanne „*Juhtkonnaliikmete kompetentsuse hindamine.*”

Äripäeva juhtimisseminaril (29.03.2004, Tallinn) ettekanne „*360 kraadi tagasiside tegelikkuses.*”

PARE klubis (11.06.2004, Tallinn) ettekanne „*Juhtkonnaliikmete kompetentsuse hindamine.*”

EBS ja PARE seminaril (05.06.2003, Tallinn) ettekanne „*Kompetentsus ja kompetentsid.*”

TPÜ kasvatusteaduskonna seminaril (24.10.2002, Tallinn) ettekanne „*Pädevusmodeli lähenemisviis.*”

Tallinna Konverentside seminaril (10. 09.2002, Tallinn) ettekanne „*Kompetentside kaardistamine organisatsioonis.*”

EL Phare eesti keele õppe programmi seminaril (11.03.2002, Tallinn) ettekanne „*Uuring pädevusmodeli lähenemisviisi põhimõtetest.*”

RAM kooli õppepäeval (04.01.2002, Tallinn) ettekanne „*Pädevusmudel: uus lähenemisviis õpetaja hindamisel ja arendamisel.*”

EHI seminaril (11.04.2001, Tallinn) ettekanne „*Kompetentsid - mis need on ja mida nendega peale hakata?*”

PARE personalijuhtimise konverentsil (23.03.2001, Tartu) ettekanne „*Kompetentsid – kellele ja milleks?*”

Teadusettekanded

The 15th International Tallinn University of Technology Conference on „*Management: Past, Present and Future*” (17.-18.04.2008, Tallinn) „*Changes in the Competitive Strategy of Estonian*

Public Companies in the next Five Years: Challenges for Top Managers, Academics and Consultants.“

The 16th International Scientific and Practical Conference on „*Enterprise Management: Diagnostics, Strategy, Effectiveness*“ (10.-11.04.2008, Tallinn, Estonia) „*A Manager’s Ambiversion as a Prerequisite for Innovation.*”

The 13th European Congress on „*Work and Organizational Psychology*” (9.-12.05.2007, Stockholm) „*A Manager’s Ambiversion as a Prerequisite for Innovation.*”

Tartu Ülikooli rahvusvahelisel juhtimiskonverentsil „*Juhtimisteooria ja -praktika sünergia organisatsioonides*” (3.-4.04.2007, Tartu) ettekanne „*Juhtide mõttemudelite arendamine tasakaalus tulemuskaardi väljatöötamisel.*”

Eesti Sotsiaalteaduste VI aastakonverentsil (04.-05.11.2005, Tallinn) ettekanne „*Kuidas ambivertsus aitab juhtkonnaliikmetel planeerida edukaid strateegiaid?*”

Tallinna Pedagoogikaülikooli sotsiaal- ja kasvatusteaduste doktorantide III teaduskonverentsil (21.-22.04.2005, Tallinn) ettekanne „*Tippjuhi ambivertsus kui innovatsiooni eeldus.*”

Eesti Sotsiaalteaduste V aastakonverentsil „Eesti Euroopas: uued väljakutsed sotsiaalteadlastele” (12.-13. 1.2004, Tartu) ettekanne „*Juhtkonnaliikmete äriiline ja tehnoloogiline tarkus kus eeldus organisatsiooni innovatiivsusele.*”

TPÜ Psühholoogia osakonna 10. aastapäeva konverentsil „*Psühholoogia rakendus ja rakenduspsühholoogia*” (80.11.2003, Tallinn) ettekanne „*Võimete nelikudel – juhtkonna kompetentside alus innovatsiooni keskkonnas.*”

Tallinna Pedagoogikaülikooli sotsiaal- ja kasvatusteaduste doktorantide II teaduskonverentsil (25.04.2003, Tallinn) ettekanne „*Ambivertsus kui innovaatilisuse eeldus: kuidas innovaatiline inimene on ühtaegu ekstravertne ja introvertne?*”

Eesti Psühholoogide Liidu kongressil (26.10.2002, Tartu) ettekanne „*Kompetentsid kui tõhususe ennustajad.*”

Bakalaureuse ja magistr tööde juhendamine

Marko Trave ja Toomas Haas (2009). MBA magistr töö „*RMK reformi mõju organisatsiooni tulemustele*“. Estonian Business School, juhtimise õppetool.

Ingrid Viinapuu (2008). Magistr töö organisatsioonikäitumises. „*Talendijuhtimise kontseptsioonist lähtuvad ettepanekud võtmetöötajate arendamiseks AS-ile Elion Ettevõtte*“. Tallinna Ülikool, Psühholoogia Instituut.

Mihkel Murre (2007). MBA magistr töö „*Kompetentsidel põhinev raamatupidaja kutsestandard*“. Estonian Business School, majandusarvestuse ja rahanduse õppetool.

Helen Jakobson (2007). Magistr töö organisatsioonikäitumises „*Kompetentsimudeli väljatöötamine reklaamiagentuuri projektijuhi kohale*“. Tallinna Ülikool, psühholoogia osakond.

Elina Savi (2007). Magistr töö organisatsioonikäitumises „*Karjäärijuhtimise põhimõtted Eesti riigi ametiasutustes*“. Tallinna Ülikool, psühholoogia osakond.

Alice Noormägi (2006). Magistr töö organisatsioonikäitumises „*Juhtide järelkasvu planeerimise ja arendamise süsteemi loomise alused*“. Tallinna Ülikool, psühholoogia osakond.

Marja Liis (2005). Magistritöö organisatsioonikäitumises „*Organisatsiooni toetav koolitussüsteem*”. Tallinna Ülikool, psühholoogia osakond.

Terje Tiiman (2005). Magistritöö organisatsioonikäitumises „*Inimesi väärtustava tulemusjuhtimise rakendusvõimalused organisatsioonis*”. Tallinna Ülikool, psühholoogia osakond.

Merle Kutser (2004). Magistritöö organisatsioonikäitumises „*Karjääriga rahulolu seos töölt lahkumise kavatsusega*”. Tallinna Pedagoogikaülikool, psühholoogia osakond.

Kristel Habicht (2003). Bakalaureusetöö psühholoogias „*Üldise vastandina detailse negatiivse tagasiside mõju kompetentside arendamisvalmidusele*”. Tallinna Pedagoogikaülikool, psühholoogia osakond.

Katrin Nael (2003). MBA magistritöö „*Ühisliisingu AS klienditeeninduse standardi kooskõla teenuse omadustega*”. Estonian Business School, juhtimise õppetool.

Uuve Sauga (2001). Magistritöö organisatsioonikäitumises „*Fokuseeritud enesehindamise meetod organisatsioonide diagnoosimiseks Eestis*”. Tallinna Pedagoogikaülikool, psühholoogia osakond.

Mait Raava
15.12.2018